

## CHANGE MANAGEMENT

Conduire le changement, c'est anticiper, piloter et s'adapter plutôt que subir !



Journée animée par M. Antonio Stagno,

- CEO XTENSO, Excellence opérationnelle, Expert en Change Management
- Professeur de Supply Chain - EMBA Université de Genève

**DATE ET HORAIRE :** Mercredi 25 Juin 2025,  
de 9h à 17h

**LIEU :** Lake Geneva Hotel, Versoix

***Journée organisée par***

*LMC Formations - Genève - [www.lesmotscles.com](http://www.lesmotscles.com)*

***En partenariat avec***

*Centre de Formation dans le domaine de la Qualité*

*Filière du CFH Genève - [www.cfhge.ch](http://www.cfhge.ch)*

**LMC**

**CFQ**  
ACADEMIE

# PRÉSENTATION DE LA JOURNÉE

Cette journée de formation et d'échanges viendra poser un cadre factuel et argumenté sur les conditions requises en matière de conduite du changement, dans le but d'accroître significativement les probabilités de succès d'un projet.

Les mutations actuelles (digitales, sociétales, générationnelles, écologiques, économiques, sanitaires, démographiques, ...) amènent les entreprises et les institutions à se préparer pour affronter des changements majeurs dans leur mode de fonctionnement.

**L'objectif de ce séminaire**, animé par un professionnel expérimenté, est d'analyser les besoins en conduite du changement sur quatre axes : La préparation et l'organisation du projet, les valeurs sous-jacentes à respecter et leur mise en œuvre et les caractéristiques essentielles des Chefs de Projet au sens large.

L'accompagnement au niveau global entreprise, et le rôle des sponsors : Direction Générale (DG) ou, tout ou partie du Comité de Direction (COD) selon la portée du changement.

L'accompagnement au niveau individuel.

Le rôle du Manager et les cartographies comportementales sur lesquelles il peut s'appuyer pour conduire ses équipes.

L'objectif global est de déterminer les conditions de réussite d'un projet en intégrant dès le départ les éléments d'accompagnement au changement.

# PLAN GLOBAL DE LA JOURNÉE

- Introduction au contexte de mutations
- Définition, historique et évolution des changements dans les entreprises et les organisations
- Culture d'entreprise : les enjeux du changement
- Diagnostic, feuille de route, mesure des risques liés aux changements
- Conditions favorables à tout type de changements
- Mise en place et suivi d'actions ayant des impacts structurels dans les organisations

Cette formation s'adresse à tout acteur de l'entreprise ou de l'organisation, impliqué ou impacté par la gestion du changement. L'accompagnement de ces périodes à fort potentiel de déstabilisation devient un impératif pour de grands groupes comme pour des petites et moyennes entreprises.

La capacité à communiquer, à faire émerger des valeurs de transparence, d'optimum global et de solidarité deviennent cruciales pour garantir la continuité des activités. Investir dans l'accompagnement du changement, c'est gagner du temps, rassurer et fidéliser ses équipes.

## TARIF :

795.- (lunch et collations inclus)

## INSCRIPTION :

Pour toute inscription ou information complémentaire,

Mail : [gilles.boix@lmcformations.com](mailto:gilles.boix@lmcformations.com)

LinkedIn : **Gilles Boix, directeur LMC Formations**

Site : [www.lesmotscles.com](http://www.lesmotscles.com)

